

Zarządzenie Nr 3/2016
Dyrektora Ośrodka Pomocy Społecznej w Pyrzycach
z dnia 15 lutego 2016 r.

w sprawie zmian w Regulaminie pracy Ośrodka Pomocy Społecznej w Pyrzycach

Na podstawie art. 104² ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks Pracy (tekst jednolity Dz.U. 2014 poz. 1502 z późn. zm.) zarządzam, co następuje:

§ 1.

W Regulaminie pracy Ośrodka Pomocy Społecznej w Pyrzycach stanowiącym załącznik nr 1 do Zarządzenia Nr 14/2015 Dyrektora Ośrodka Pomocy Społecznej w Pyrzycach z dnia 18 sierpnia 2015 r. w sprawie wprowadzenia Regulaminu pracy Ośrodka Pomocy Społecznej w Pyrzycach dokonuje się następujących zmian:

1. W Rozdziale XIV § 60 pkt. 2 po kropce dodaje się zdanie:
„Wykaz prac wzbronionych kobietom jest określony w Załączniku nr 4 do niniejszego regulaminu”.
2. Dodaje się Załącznik nr 4 Wykaz prac wzbronionych kobietom do Regulaminie pracy Ośrodka Pomocy Społecznej w Pyrzycach stanowiącym załącznik nr 1 do niniejszego zarządzenia.

§ 2.

Zobowiązuje się Kierownika Działu Usług Opiekuńczych i Kadr do zapoznania pracowników z treścią wprowadzonego Regulaminu pracy.

§ 3.

Regulamin wchodzi w życie w terminie dwóch tygodni od podania go do wiadomości pracownikom poprzez wyłożenie go do wglądu w pokoju nr 6 w Dziale Kadr i Usług Opiekuńczych oraz po opublikowaniu na stronie internetowej www.opspyrzyce.pl.

§ 4.

Pozostała treść Regulaminu Pracy Ośrodka Pomocy Społecznej w Pyrzycach pozostaje bez zmian.

§ 5.

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

DYREKTOR
Ośrodka Pomocy Społecznej
w Pyrzycach
mgr Aneta Wojcieszek

WYKAZ PRAC WZBRONIONYCH KOBIECIOM

Na podstawie rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 10 września 1996r. (Dz. U. Nr 114 poz. 545 ze zmianami Dz. U. 2002r. Nr 127, poz. 1092) ustala się wykaz prac wzbronionych kobietom:

1. Kobiet nie wolno zatrudniać przy pracach szczególnie uciążliwych czy szkodliwych dla zdrowia.
2. Niedozwolone są:
 - wszystkie prace, przy których najwyższe wartości obciążenia pracą fizyczną mierzone wydatkiem energetycznym netto na wykonanie pracy, przekraczają 5.000 kJ a przy pracy dorywczej – 20 kJ/min.
 - ręczne podnoszenie i przenoszenie ciężarów o masie przekraczającej:
 - a) 12 kg – przy pracy stałej
 - b) 20 kg – przy pracy dorywczej (do 4 razy na godzinę),
 - ręczne podnoszenie pod górę (pochylenie, schody) ciężarów o masie przekraczającej:
 - a) 8 kg – przy pracy stałej
 - b) 15 kg – przy pracy dorywczej.
3. Kobietom w ciąży i w okresie karmienia niedozwolone są:
 - wszystkie prace, przy których najwyższe wartości obciążenia pracą fizyczną, mierzone wydatkiem energetycznym netto na wykonanie pracy, przekraczają 2.900 kJ na zmianę roboczą,
 - prace wymienione w ust. 1-2 jeżeli występuje przekroczenie 1/4 określonych w nich wartości,
 - prace w pozycji wymuszonej,
 - prace w pozycji stojącej ponad 3 godz./zmianę.
4. Kobiety w ciąży i opiekujące się dzieckiem do lat 4 nie wolno zatrudniać w porze nocnej, w godzinach nadliczbowych oraz delegować poza stałe miejsce pracy.
5. Kobiet w ciąży nie można zatrudniać w warunkach narażenia na działanie pola elektromagnetycznego wysokiej częstotliwości.
6. Kobiet w ciąży nie wolno zatrudniać przy obsłudze monitorów ekranowych powyżej 4 godziny na dobę.