

Zarządzenie Nr 1/2022
Dyrektora Ośrodka Pomocy Społecznej w Pyrzycach
z dnia 23 lutego 2022 r.

w sprawie wprowadzenia zmian w Regulaminie wynagradzania pracowników Ośrodka Pomocy Społecznej w Pyrzycach

Na podstawie art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t. j. Dz. U. 2019 r. poz. 1282 ze zm.), Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. rok 2021 poz. 1960), art. 77² ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (t. j. Dz. U. 2020 r. poz. 1320, z 2021 r. poz. 1161) oraz § 7 Statutu Ośrodka Pomocy Społecznej w Pyrzycach stanowiącego załącznik do Uchwały Nr VII/47/15 Rady Miejskiej w Pyrzycach z dnia 30 kwietnia 2015 r. w sprawie uchwalenia Statutu Ośrodka Pomocy Społecznej w Pyrzycach zarządzam, co następuje:

§ 1

W regulaminie wynagradzania pracowników Ośrodka Pomocy Społecznej w Pyrzycach stanowiącym załącznik do Zarządzenia Nr 8/2019 Dyrektora Ośrodka Pomocy Społecznej z dnia 19 czerwca 2019 w sprawie ustalenia Regulaminu Wynagradzania pracowników Ośrodka Pomocy Społecznej w Pyrzycach dokonuje się następujących zmian:

1. § 12 ust. 3 otrzymuje brzmienie „Wysokość dodatku funkcyjnego jest ustalona w relacji procentowej do wynagrodzenia w wysokości 2600,00 zł brutto i określona jest w załączniku nr 3 do regulaminu”.
2. Załącznik nr 3 otrzymuje brzmienie, jak w załączniku nr 1 do niniejszego zarządzenia.

§ 2

Wykonanie zarządzenia powierza się Kierownikowi Działu Usług opiekuńczych i Kadr.

§ 3

Zarządzenie wchodzi w życie po upływie dwóch tygodni od podania go do wiadomości pracownikom Ośrodka Pomocy Społecznej, poprzez przekazanie treści regulaminu za pośrednictwem poczty elektronicznej pracowników, wyłożenie go do wglądu w pokoju nr 6 oraz po opublikowaniu na stronie internetowej www.bip.ops.pyrzyce.um.gov.pl.

DYREKTOR
Ośrodka Pomocy Społecznej
w Pyrzycach
mgr Aneta Wojcieszek

TABELA STAWEK DODATKU FUNKCYJNEGO

Stawka dodatku funkcyjnego	Procent wynagrodzenia ustalonego w relacji procentowej do wynagrodzenia w wysokości 2 600,00 zł brutto.
1	do 40 %
2	do 60 %